

# RECOMENDACIONES

Las empresas y autoridades deben garantizar un trabajo digno y seguro

APPS

## PREVENCIÓN Y PROTOCOLOS

Las plataformas deben establecer mecanismos contra la violencia, acoso y discriminación, con perspectiva de género y diversidad.

## POLÍTICAS CONTRA LA DISCRIMINACIÓN

Prácticas laborales y reglas claras para proteger a trabajadoras y personas de disidencias sexo-genéricas.

## REGLAS TRANSPARENTES

Supervisión estatal y auditoria de algoritmos para evitar discriminación y desigualdad digital.

AUTORIDADES

## SALUD MENSTRUAL COMO DERECHO

Políticas públicas que garanticen servicios básicos y reconozcan la salud menstrual en el trabajo digno.

## ESPACIOS FÍSICOS SEGUROS

Baños, estacionamientos, lugares de descanso y bahías de entrega como parte del derecho laboral.

**SIN DERECHOS LABORALES,  
ESTE FUTURO NO *APPLICA***



**OXFAM**  
México