

¿QUÉ IMPLICA SER MUJER Y TRABAJAR PARA UNA



BRECHA SALARIAL

A ellos les pagan más aunque hagan lo mismo.

ALGORITMOS OCULTOS / REGLAS INVISIBLES

El algoritmo manda, pero nunca nos dice cómo decide.

CARGA DE CUIDADOS

No es falta de ganas: los cuidados nos recortan el tiempo.

GESTIÓN MENSTRUAL

Trabajar sin condiciones dignas... es desigualdad.

USO DE SANITARIOS

¿Y el baño? Parece que en las apps no existe.

*Hay una desproporción entre hombres y mujeres:
con los mismos siete pedidos ellos ganan hasta \$150 más.*

Más allá de la flexibilidad y libertad,
nuestro entorno laboral ignora las
desigualdades de género.